

Employer Branding

Die Arbeitgebermarke der Stadt Springe



Vielfalt

Verantwortung

SPRINGE.
DIE STADT AM DEISTER

- ✓ Vielfalt
- ✓ Verantwortung
- ✓ Vorankommen
- ✓ Vorausschauen

Vorankommen

Vorausschauen





Die Besten Ergebnisse entstehen dann, wenn unterschiedliche Menschen mit verschiedenen Erfahrungen und Geschichten zusammenkommen.

Vielfalt in jeder Hinsicht ist daher für uns einer der entscheidenden Momente unserer Zusammenarbeit.

- Wir denken Vielfalt in alle möglichen Richtungen: Alter, Kultur, Geschlecht, sozialer Hintergrund, beruflicher Hintergrund, Persönlichkeit...
- Teams sind bunt aufgestellt. Verschiedene Sichtweisen und Meinungen sind erlaubt und erwünscht.
- Eine Gruppe wird stark, wenn sie durch Heterogenität in alle möglichen Richtungen denkt und so die beste Lösung findet. Davon profitiert auch die/der Einzelne.
- Wir akzeptieren den Menschen als gesamten mit allen Stärken und Schwächen.





In einer Organisation unserer Größe ist jede*r Einzelne gefragt.

Wer sich engagiert und einsetzt, kann etwas bewegen. Wir fördern und begleiten die Übernahme von Verantwortung in allen Hierarchieebenen.

- Rund 300 Mitarbeitende kümmern sich um eine Stadt mit knapp 30.000 Einwohner*innen.
- Die Aufgabenbereiche sind ganzheitlich. Schon auf der Ebene der Sachbearbeitung ist eigenverantwortliches Arbeiten unerlässlich. Die Führungskraft unterstützt und begleitet ihre Mitarbeitenden individuell.
- Die Hierarchien sind flach. Arbeitsergebnisse werden direkt angefordert und abgeliefert.
- Die Kommunikationswege sind kurz. Jede*r ist erste Ansprechperson für den eigenen Arbeitsbereich.
- Wir fördern die Erweiterung der Verantwortungsübernahme durch unserer Nachwuchsführungskräftequalifizierung.
- Führungskräfte werden in der Verantwortung durch regelmäßige Qualifizierungen unterstützt.





Unser Personalkörper ist so groß, dass wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden bieten können – bei überschaubarer Organisationsgröße.

Wir unterstützen und befördern Veränderung und Entwicklung in allen Facetten.

- Wir betreiben aktive und strategische Personalentwicklung.
- Wir fokussieren individuelle Arbeits(zeit)lösungen, insbesondere durch verschiedene Formen mobiler Arbeit.
- Wir bieten zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten für Quereinsteiger*innen (Angestelltenlehrgang I), Berufserfahrene (Angestelltenlehrgang II, Nachwuchsführungskräftequalifizierung, Lehrgänge zur Meisterin/zum Meister) und Führungskräfte (regelmäßige Führungskräftequalifizierung).





Wir kennen unser Ziel.

Den Weg dorthin bestimmen die Personen, die an der Zielerreichung arbeiten.

- Wir schauen alle in dieselbe Richtung. Die Stadt Springe orientiert sich an einem ganzheitlichen Strategiepapier.
- Trotzdem bleiben wir flexibel. Wie diese Ziele erreicht werden, entscheiden die Personen in den zuständigen Organisationseinheiten unter Berücksichtigung rechtlicher und politischer Rahmenseetzungen.
- Wir bleiben in Bewegung. Wir begreifen uns als lernfähige, flexible und der Zukunft zugewandten Organisation.



Vielfalt

Verantwortung

Vorankommen

Vorausschauen

SPRINGE.
DIE STADT AM DEISTER

- ✓ Vielfalt
- ✓ Verantwortung
- ✓ Vorankommen
- ✓ Vorausschauen



Abschlussseite

Kontakt

Stadt Springe
Fachdienst Personal und Organisation
Auf dem Burghof 1
31832 Springe

Clemens Gebauer

 +49 (5041) 73 – 240
Fax +49 (5041) 73 – 9240

E-Mail: clemens.gebauer@springe.de

